



Consilierele noi alese sunt instruite în activitatea lor de IDIS „Viitorul”

IDIS „Viitorul” a lansat un nou modul de instruire a femeilor în cadrul Programului de instruire a consilierelor noi alese în Administrația Publică Locală de nivelul I și II, implementat cu suportul UN Woman.

Scopul programului este de a instrui consilierele la primul mandat, atât la nivel local, cât și raional, din 10 raioane ale țării în diverse domenii necesare pentru activitatea lor astfel încât să-și poată îndeplini responsabilitățile cât mai eficient.

Consilierele vor fi instruite despre egalitatea de gen, despre cum să colecteze fonduri pentru inițiative locale

sau raionale, dar și despre principiile bugetării sensibile la dimensiunea de gen, codul de conduită, dezvoltarea personală, leadership, negociere și advocacy.

La sfârșitul fiecărei sesiuni, participantele prezintă tema pentru acasă: discursul public pe un subiect important din cadrul localității cu soluțiile identificate și prezintă o idee de proiect care va putea ulterior fi depusă spre finanțare. La finalul instruirilor, participantele au ocazia să viziteze o comună care reprezintă un model de succes și primesc certificate de participare.

Programul va dura până în luna mai a.c.



Olga Nicolenco: „Implementarea egalității de gen în RM este în întârziere”

Olga Nicolenco – expertă gender, comunicare și strategii electorale. Magistră în Științe politice și managementul politic.

— ***Doamnă Nicolenco, observăm o tendință de majorare a cotei participării femeilor în funcții de conducere. Ce spun aceste cifre?***

— Din păcate, această majorare (în medie 1-2%) nu este una atât de impresionantă, pe cât consideră unii. Dacă la fiecare scrutin vom avea doar așa o creștere, ajungem să avem o paritate de gen la nivelul de luare a deciziilor abia către sfârșitul acestui secol! Și așa suntem în întârziere – chiar dacă statul Republica Moldova și-a asumat obiectivul să aibă către 2015 un anumit număr de femei printre funcționarii publici, rezultatele fiind: 26% femei în consiliile locale, în loc de 40% asumate; 18% femei în consiliile raionale, în loc de 25% promise; 20% femei-primare, ținta fiind de 30% și doar 20% femei-deputate, la angajamentul de 30%.

Vedem că la niciun compartiment, conducerea statului nu și-a respectat obligațiunile și promisiunile. Posibil, am avea o doză mai mare de optimism dacă am vedea că aceste cifre sporesc de la scrutin la scrutin. Dacă în 2009 am avut o prezență de 26% femei-deputate, acum suntem în descreștere, iar acest lucru îngrijorează și denotă o inconsecvență a clasei politice moldovenești în promovarea femeilor la funcții de conducere. Un exemplu bun de urmat ar fi Parlamentul European, unde, de fiecare dată, în rezultatul alegerilor procentul femeilor este, fie chiar și puțin, dar în permanentă creștere.

— ***De ce avem nevoie de femei în politică?***

— Din mai multe motive:

- Dezechilibrul de gen la guvernare produce carențe în democratizare. Dacă societatea noastră dorește o dezvoltare continuă și prosperă, noi suntem obligați să promovăm cât mai multe femei ca factori de decizie.
- Pentru că avem 52% femei din populație, iar toate aceste femei sunt subreprezentate la nivelul de conducere.
- Pentru că ne dorim ca și în statul nostru să se respecte legile, inclusiv cele care ar asigura o veritabilă egalitate de gen. Putem afirma că situația de jure este satisfăcătoare, pe



când de facto suntem încă departe de starea de echilibru și echitate de gen atât la nivelul decizional, cât și în societate.

- Pentru că ne dorim ca Republica Moldova, la capitolul promovarea femeilor, să fie într-un rând cu așa state ca Suedia, Norvegia, Franța, Germania, Polonia, Belgia și alte state, care asigură, inclusiv prin lege, paritatea de gen.

— ***În istoria RM nici o femeie nu a deținut funcția de președinte de țară. Ce ar trebui să se schimbe în contextul politic sau cel legislativ ca o femeie să poată accede la așa funcție?***

— Ca acest lucru să se întâmple, nu este suficientă doar o modificare legislativă, oricât de bună ar fi aceasta. Avem nevoie de un ansamblu amplu de acțiuni și atitudini, cum ar fi: deschiderea clasei politice către procesul de promovare a femeilor, în primul rând din partea bărbaților-politicieni, care au un apetit sporit pentru cele mai importante (dar și foarte puține!) funcții din stat de așa rang; schimbarea mentalității cetățenilor întru susținerea, nu blamarea, femeilor care doresc să conducă nu doar satul, dar și statul; nu în ultimul rând, extrem de importantă și dorința femeilor de a se lansa în lupta politică, destul de anevoioasă, inechitabilă, costisitoare și, deseori, în condițiile realităților noastre politice, destul de murdară. Vedem că modificarea unei sau mai multor legi este un pas foarte bun, necesar, dar insuficient pentru ca Republica Moldova să ajungă la situația când se va mândri, printre alte puține state din lume, că are o femeie - președintă de țară!

— ***Vă mulțumim!***



Sursa foto: facebook.com

Prima femeie din Moldova care gestionează o întreprindere de producere a brichetelor din biomasă

Ludmila Abramciuc din municipiul Bălți este prima femeie din R. Moldova care gestionează o întreprindere de producere a brichetelor din biomasă. După ce a lucrat ani în șir cu utilajele de reciclare și cunoaște cum funcționează sistemul din interior, antreprenoarea a decis să pornească propria afacere. În aspirațiile sale a fost susținută de soț, care e patronul unei companii de reciclare a deșeurilor nemetalice. De peste un deceniu, compania condusă de Ivan Damaschin prelucurează cartonul, masa plastică, cauciucul sau materialele textile și le transformă în ulei de piroliză, combustibil care poate fi utilizat ca agent termic.

În opinia omului de afaceri, deșeurile menajere nu reprezintă, așa cum cred majoritatea, doar o sursă de miros neplăcut și poluare. Deșeurile, prelucrate corect, produc gaz lichefiat care poate fi utilizat ca agent termic. Până la apariția întreprinderii deșeurile din municipiul Bălți se îngropau la marginea orașului. După destrămarea Uniunii Sovietice deșeurile nu se recicla, ceea ce ducea la poluarea mediului. Odată cu lansarea în această direcție, deja s-a început selectarea deșeurilor. Unele persoane fizice, care doreau să câștige un ban în plus, colectau aceste deșeuri și le vindeau mai apoi companiilor de profil.

Acum Ivan Damaschin recunoaște că își prezintă cu mândrie soția în fața partenerilor nu doar ca pe o

consoartă excelentă, dar și ca o parteneră de afaceri de încredere.

Pentru că întreprinderile conduse de cei doi soți și-au demonstrat eficiența și durabilitatea pe piața energetică din Republica Moldova, de curând au fost asistați de Agenția pentru Eficiență Energetică și proiectul „Energie și Biomasă” finanțat de Uniunea Europeană și realizat de PNUD Moldova, la procurarea în rate a unui utilaj performant pentru prelucrarea deșeurilor cerealiere și silvice (rumeguș de lemn, paie, coji de semințe) și transformarea lor în brichete pentru cazane pe biomasă. Oamenii de afaceri recunosc că fără susținerea proiectului nu și-ar fi permis achiziționarea unui utilaj al cărui preț depășește 300 de mii de lei. Astfel, cu ajutorul noii instalații, întreprinderea își va tripla producția de brichete. Dacă până în prezent compania producea 90 de tone de brichete lunar, astăzi poate produce peste 300 de tone, suficient pentru a încălzi cinci școli și grădinițe pe timp de iarnă.

Eforturile oamenilor de afaceri Ivan Damaschin și Ludmila Abramciuc din Bălți au fost remarcate. Ei se numără în acest an printre cei mai buni promotori ai energiei regenerabile și au fost premiați în cadrul Galei „Moldova Eco-Energetică”, organizată de Agenția pentru Eficiență Energetică.

Sursa: ziarulnational.md



Când o femeie intră în politică, se schimbă femeia.
Când multe femei intră în politică, se schimbă politica

Michelle Bachelet, președinta Chile

✿ **Produse inventate de femei:**

1. Jocul de Monopoly – inventat de Elizabeth Magie în 1904
2. Ieșirile de urgență în caz de incendiu – acele scări de metal legate de anumite blocuri – inventate în 1887 de Anna Conelly
3. Seringile medicinale – inventate de Letitia Geer în 1899
4. Frigiderul electric modern – inventat de Florence Parpart în 1914
5. Mașina de spălat vase – inventată de Josephine Cochrane în 1887
6. Vesta antiglonț – inventată de Stephanie Kwolek în 1965
7. Ștergătoarele de parbriz – inventate de Mary Anderson în 1903

📊 **Cifre**

Un studiu francez arată că pe plan mondial, în ritmul actual, vom ajunge la egalitate între sexe în anul 2167. Din cele 195 de țări independente din lume, numai 17 sunt conduse de femei. Global, femeile dețin doar 20% din mandatele parlamentare.

🔍 **Sondaj**

Potrivit unui studiu al Peterson Institute for International Economics, efectuat pe un eșantion de 22 mii companii internaționale, în 2014 circa 60% din acestea nu aveau în Bord femei. Mai mult de jumătate din companiile chestionate aveau bărbați în Consiliul de administrare și mai puțin de 5% aveau femei în funcții de conducere.

Au fost înregistrate variații considerabile între țările chestionate: Norvegia, Letonia, Slovenia și Bulgaria au cel puțin 20% femei în bord și în rândul directorilor; Japonia doar 2,5% femei în bord.

La fel, au fost înregistrate diferențe și în sectoarele analizate: servicii financiare, sănătate, utilități și comunicații erau reprezentate de femei, în timp ce în sectoare precum tehnologii, energie, industrie, a fost înregistrat un număr foarte scăzut de femei cu funcții de conducere.

www.bbr.org

• **Audit de gen**

În Moldova, fiecare al doilea cetățean e femeie, în timp ce în Parlament doar un mandat din patru aparține unei femei. Primul audit de gen în Parlament relevă lipsa unor politici de gen și recomandă măsuri speciale pentru a crește prezența femeilor în Parlament, semnalează o problemă legată de monopolul femeilor în gestionarea portofoliilor sociale și feminizarea Secretariatului. Auditul gender a fost realizat cu suportul Programului Națiunilor Unite pentru Dezvoltare (PNUD), în cadrul proiectului “Îmbunătățirea democrației în Moldova prin suport parlamentar și electoral”.

https://isuu.com/un_moldova/docs/raport_auditul_de_gen_ro_2

• **O femeie din Moldova primește un salariu cu 12% mai mic decât un bărbat**

Diferența dintre pensiile femeilor și bărbaților din Republica Moldova este de peste 17%. Totodată, femeile primesc salarii mai mici decât bărbații în medie cu 12%. Datele unui studiu în acest sens au fost prezentate de Centrul Parteneriat pentru Dezvoltare (CPD) și Platforma pentru Egalitate de Gen. Vicepreședinta Platformei, Alina Andronache, a declarat într-o conferință de presă la IPN că femeile trebuie să muncească cu peste o lună și jumătate mai mult decât bărbații, pentru a ajunge la salariul anual al acestora.

Autorii studiului afirmă că diferențele salariale se explică prin factorii ce țin de discriminare indirectă pe piața forței de muncă și discriminare la locul de lucru. Studiul arată că femeile acceptă să fie angajate în sectoare mai prost plătite, pe poziții mai inferioare decât bărbații. Totodată, femeile întrerup mai frecvent și pe perioade mai îndelungate viața profesională. Concomitent, diferența salarială poate fi cauzată și de discriminare directă de către angajator remunerându-le mai puțin și reducându-le oportunitățile de promovare în funcție.

Totodată, autorii studiului au recomandat ca Consiliul pentru Prevenirea și Eliminarea Discriminării și Asigurării Egalității să fie abilitat prin lege să realizeze investigații legate de discriminarea și diferențele salariale.

<http://ipn.md/ro/societate/74882>

IDIS „Viitorul” reprezintă o instituție de cercetare, instruire și inițiativă publică, care activează pe o serie de domenii legate de: analiză economică, guvernare, cercetare politică, planificare strategică și management al cunoștințelor. IDIS activează în calitate de platformă comună care reunește tineri intelectuali, preocupați de succesul tranziției spre economia de piață și societatea deschisă în Republica Moldova.

Institutul pentru Dezvoltare și Inițiative Sociale (IDIS) „Viitorul” este succesorul de drept al Fundației Viitorul, și păstrează în linii mari tradițiile, obiectivele și principiile de acțiune ale fundației, printre care se numără: formarea de instituții democratice și dezvoltarea unui spirit de responsabilitate efectivă printre oamenii politici, funcționari publici și cetățenii țării noastre, consolidarea societății civile și spiritului critic, promovarea libertăților și valorilor unei societăți deschise, modernizate și pro-europene.



Pentru mai multe informații asupra acestei publicații ori asupra abonamentului de recepționare a publicațiilor editate de către IDIS, vă rugăm să contactați direct Serviciul de Presă și Comunicare Publică al IDIS „Viitorul”. Persoana de contact: Diana Lungu - diana.lungu@viitorul.org

Orice utilizare a textului din buletin trebuie să conțină referințe la IDIS „Viitorul”.