

Studiu IDIS: Dezvoltarea antreprenoriatului social ar putea reduce discriminarea de gen

IDIS „Viitorul” a prezentat miercuri, 30 martie, studiul **Dezvoltarea economiei sociale din Republica Moldova prin prisma promovării egalității de gen**, scris de experții Dorin Vaculovschi și Viorica Antonov.

Scopul studiului constă în identificarea perspectivelor de dezvoltare și extindere a economiei sociale din Republica Moldova, precum și în ce măsură dezvoltarea sectorului economiei sociale poate contribui la asigurarea egalității de gen în societate.

Studiul, de asemenea, recomandă elaborarea și adoptarea unei legi și politici de cadru privind

reglementarea domeniului economiei sociale, stabilirea măsurilor de promovare și de susținere a economiei sociale ce ar facilita dezvoltarea antreprenoriatului social și, respectiv, ar încuraja participarea economică a femeilor și incluziunea socială a celor mai vulnerabile pături din populație.

În Republica Moldova, economia socială a luat forme de organizare tradiționale, cum sunt cooperativele de producție sau agricole, fundațiile, asociațiile și antreprenoriatul social, care pot fi identificate după obiectivele și direcțiile lor prioritare de acțiuni.

<http://viitorul.org/newsview>





Lucia Bacalu, directoarea ziarului „Expresul”:

„E timpul ca femeile să se implice mai mult, căci pot reuși, pot să se impună”

În această ediție a Buletinului, am decis să vorbim cu doamna Lucia Bacalu, directoarea ziarului săptămânal „Expresul” din Ungheni, lansat acum nouă ani. Ziarul acoperă și regiunea Călărași și Nisporeni. Cu o experiență de 25 de ani în jurnalism, doamna Bacalu ne demonstrează în fiecare zi că, deși, în condițiile R. Moldova, unde cititorii de ziare sunt puțini, costurile mari și dificultățile și mai mari, cu mult curaj, optimism și multă muncă, pot fi realizate lucruri frumoase și durabile. Cum se descurcă? Cu ce dificultăți se confruntă și ce o ajută să meargă mai departe? Aflați din interviul de mai jos.

— **Doamnă Lucia Bacalu, activați în jurnalism de 25 ani, cum ați luat decizia să lansați propriul ziar?**

— La un moment dat, am rămas fără un loc de muncă și atunci am decis să fac ceea ce știu eu mai bine. Deoarece am absolvit Facultatea de Jurnalism și aveam deja experiență în domeniu, mi-am zis să încerc. Iată că deja au trecut aproape nouă ani din acel moment, iar

ziarul „Expresul” a devenit, zic eu, credibil și așteptat în multe case. Am început de la o publicație locală, pentru raionul Ungheni, ca, peste trei ani, să ne extindem și în raioanele vecine: Călărași și Nisporeni. În plus, avem și unul dintre cele mai vizitate site-uri din afara Chișinăului. Nu am regretat nici o clipă această decizie. Unicul meu regret e că nu am început măcar cu câțiva ani mai înainte. Nu am avut curajul. Dar, iată, viața te impune uneori să depășești anumite bariere și temeri.

— **Care sunt cele mai mari provocări/dificultăți? Ce vă motivează să mergeți mai departe?**

— Provocări sunt multe. Și dificultăți la fel. De fiecare dată, când mă confrunt cu vreo problemă, îmi zic: ”Dacă alții au reușit să meargă înainte, de ce nu aș putea și eu?”. Și merg înainte. De felul meu, sunt optimistă și caut să văd totdeauna partea plină a paharului, ceea ce mă ajută foarte mult. Chiar le-aș recomanda tuturor: dacă vreți să reușiți în viață, adoptați o gândire pozitivă. Ajută foarte mult.

— Ați fost și Președinta Asociației Presei Independente (API). Cu ce probleme se confruntă ziarele locale? Cât este de ușor să te menții în regiune?

— Am fost președinta API în perioada 2012-2014. Pot spune că cea mai mare problemă cu care se confruntă ziarele locale este lipsa banilor. La ora actuală, cei care citesc ziare, în majoritate, oameni din mediul rural, nu prea au bani ca să se aboneze. În orașe, lumea deja preferă să se informeze din internet, căci e mai simplu. În plus, pentru a accesa un site sau altul din Republica Moldova nu trebuie să plătești. În asemenea condiții, foarte dificile de altfel, trebuie să găsești alte surse pentru a supraviețui. Una dintre ele este publicitatea. Dar și aici sunt probleme, căci în afara Chișinăului nu prea există o piață importantă de publicitate.

O altă problemă serioasă e lipsa cadrelor calificate. Cunoscut multe redacții unde majoritatea angajaților sunt deja pensionari. Tinerii nu se grăbesc să vină să lucreze aici. Toți își doresc să rămână la Chișinău, unde și salariile sunt mai mari, și condițiile de muncă sunt mai bune. Nu mai vorbesc de relațiile cu centrele de poștă – o problemă veche și aproape imposibil de rezolvat. Deoarece, la ora actuală, Poșta Moldovei este actorul principal în distribuirea publicațiilor periodice și deține, practic, monopolul, ea dictează regulile de joc. Costurile de distribuire sunt excesiv de mari. De foarte multe ori, nu se respectă prevederile contractelor semnate, publicațiile periodice ajungând la abonați cu mare întârziere.

În asemenea condiții, sigur că e foarte complicat să menții un ziar. Dar, deocamdată, nu e imposibil. Dacă muncești, dacă perseverezi, reușești. Totuși, ne calcă pe urme internetul, astfel că s-ar putea întâmpla ca, peste câțiva ani, să fim martorii dispariției unui număr tot mai mare de ziare printate, ceea ce, însă, nu înseamnă că va dispărea în totalitate presa regională. Cred că vor apărea tot mai multe publicații online, ceea ce, zic eu, nu e chiar rău. Suntem obligați să ne acomodăm la noile realități, să fim în pas cu timpul, dacă ne dorim să rezistăm.

— Ce credeți despre calitatea jurnalismului în Moldova și cât de liberă este presa în activitatea sa?

— Jurnalismul în Moldova nu poate fi altfel decât e însăși țara. Este măcinat de aceleași probleme. Din păcate, există foarte multă presă angajată și foarte mulți jurnaliști care se lasă foarte ușor "cumpărați". Mulți dintre ei o fac de nevoie, căci trebuie cumva să-și asigure un venit stabil, să-și rezolve anumite probleme de ordin material. Nu îi disculp. Încerc doar să-i înțeleg. Este, totuși, îmbucurător faptul că avem și presă liberă, și ziariști onești. Important e că, în ultima perioadă, se discută tot mai mult la acest subiect, ceea ce mă face să cred că, încet-încet, jurnalismul din Republica Moldova va ajunge la standarde mult mai înalte.



— În societatea noastră încă se menține stereotipul că un bărbat se descurcă mai bine într-o funcție de conducere decât o femeie. Dvs. sunteți un exemplu care combate acest stereotip. Cum faceți ca să reușiți?

— Stereotipurile există, dar realitatea ne demonstrează contrariul. Una dintre cele mai bune publicații periodice din Republica Moldova, "Ziarul de Gardă", e condusă de o femeie – Alina Radu. "Observatorul de Nord", un ziar foarte bun de la Soroca, e condus de o femeie – Elena Cobăsneanu. Tot de o femeie e condus ziarul "Glia Drochiană". Sau "Ecolul nostru" de la Sîngerei. Deci, se poate. "Ingredientele" succesului sunt arhicunoscute: curaj, insistență, muncă. Și o familie care să te susțină.

— De ce am avea nevoie ca femeile să se implice mai mult în politică, să se lanseze mai încrezător în afaceri și să aibă curaj să dețină funcții de conducere?

— Femeile sunt, de felul lor, mai responsabile, mai disciplinate, mai cooperante. Sunt foarte muncitoare și, dacă-și doresc, reușesc și acasă, și la serviciu. Problema e că multe dintre ele încă nu conștientizează ce potențial au. Cine știe, dacă aveam mai multe femei la conducere, poate nu ajungeam să ne confruntăm, la ora actuală, cu atât de multe probleme, gen miliardul furat, corupție, lipsă de reforme etc. De aceea, cred că e timpul ca femeile să-și ia în mâini soarta, să persevereze, să se implice mai mult, căci pot reuși, pot să se impună.

— Vă mulțumim!

Text: Diana LUNGU

Foto: Din arhiva personală



Vera Patrașcu-Tănase, vicepreședintele raionului Hâncești: „Femeile trebuie să renunțe la modestia exagerată”

A preluat cel mai complicat domeniu de gestionat: educația, asistența socială și cultura. Complicat, pentru că problemele oamenilor sunt multe, iar soluțiile nu sunt aduse pe tavă. Totuși, vicepreședintele raionului Hâncești Vera Patrașcu-Tănase păstrează un spirit energic, reușește să facă față provocărilor și continuă să activeze în calitate de profesoară de limba română, meserie pe care o exercită deja peste trei decenii.

— ***Ați fost profesoară de română. Cum s-a întâmplat de ați trecut de la pedagogie la administrație locală?***

— E adevărat, sunt profesoară de română din 1974, an în care am absolvit facultatea. Am început să lucrez într-o școală satească din raionul Hâncești, apoi am venit la oraș. Continui să lucrez și acum la liceu, fiindcă funcția îmi permite să am activitate didactică. Sunt singurul profesor de limbă și literatură română cu grad didactic superior în raion. Când s-au format județele în R. Moldova, am devenit specialist în direcția județeană învățământ, ca apoi să preiau funcția de șef adjunct al Direcției învățământ. Prin urmare, administrația

publică nu-mi este străină. În ultimii 15 ani, am avut activitate intensă pe segmentul dat. În politică, am activat foarte puțin, vreo patru ani, până în 2013, când în partidul din care făceam parte au început să se întâmple lucruri neacceptabile pentru mine. La alegerile locale din 2015, am mers în calitate de președinte al Blocului Electoral „PPEM-Iurie Leancă” pentru raionul Hâncești. După ce s-a format o alianță de dreapta în Consiliul raional, s-a decis ca poziția de vicepreședinte pe probleme sociale să-mi revină mie. Sincer, la început nu am dorit-o deloc.

— ***De ce?***

— Pentru că în domeniile asistență socială, medicină și protecția familiei, gradul de mulțumire al cetățenilor este foarte mic. Chiar dacă sunt domenii foarte costisitoare și aproape toți banii contribuabililor se consumă aici. Dar trebuia să preia cineva această responsabilitate. În timpul activității mele în sistemul educațional, am avut tangențe și cu probleme sociale și cu evenimente culturale. Toate sunt legate. O

problemă sunt și lacunele în legislație. De exemplu, în zona rurală, este o categorie de oameni care nu vor să muncească și trăiesc doar din plăți sociale. Ei fac orice ca să nimerească într-o asemenea categorie. E vorba de o degradare morală și fiziologică a populației. De aceea, domeniile devin complicate la administrare și satisfacția muncii este foarte mică.

— ***Și atunci ce vă motivează să munciți?***

— E o întrebare interesantă. Probabil în toate domeniile, ajungi la o vreme când nu doar ești cineva, dar devii. Nu ești învățător, dar devii învățător. Așa e și cu funcționarul. În acest domeniu e foarte mult de lucru cu oamenii, cazurile sunt foarte particulare, nu poți aplica o lege sau un act normativ pentru toate cazurile. De aceea, meseria devine interesantă pentru că ești în permanentă căutare de soluții.

— ***Cât de receptive sunt autoritățile locale la problemele sociale?***

— O să vedeți primari alergând fără oboseală la toate direcțiile care țin de bani: finanțe, achiziții, construcții, amenajare. Când e vorba de probleme sociale ce privesc bătrânii, copiii, persoanele vulnerabile, trebuie să-i prinzi cu arcanul ca să vină să stea de vorbă și să rezolve o problemă. Dar trebuie să-i înțelegem și pe primari: la alegeri, oamenii se uită în primul rând dacă au drum, apă, lumină, trotuar, dacă funcționează grădinița etc. Totuși, comunitățile au pierdut niște norme nescrise de relații interpersonale, de grija unuia față de altul. Eu provin dintr-o familie numeroasă, formată în anii '50, nu erau timpuri ușoare, dar când părinții coceau pâine sâmbăta, eu știam precis că se scoate, se rupe, se taie și eu trebuia să mă duc la Catinca, vecina care era văduvă, să-i dau și ei pâine. Iată relația asta s-a pierdut în sate.

— ***E vreo deosebire de abordare a problemelor la primăriile conduse de femei?***

— În raionul Hâncești, sunt patru femei primar. Domeniul social e, într-adevăr, mai aproape de ele, pentru că sunt mai sensibile și mai răbdătoare. Soluțiile pe care le găsesc ele sunt mai pragmatice și destul de ingenioase. Dar trebuie să recunosc că și ceilalți primari sunt foarte buni și activi.

— ***Ce ați recomanda femeilor care vor să participe în administrarea localităților în care trăiesc?***

— Le-aș sfătui să fie ele însele. Să facă ce le dictează inima și conștiința și atunci vor reuși să-și asume responsabilități mai mari. În R. Moldova, mai ales în mediul rural, femeile nu trebuie să aștepte să fie



poftite. Chiar și în organizații politice. De exemplu, lucrăm toți în echipă, femeile sunt foarte active, dar când ajung să fie plasate într-o listă anumită, atunci nu știu de ce bărbații au curajul și se promovează unul pe altul, iar femeile rămân pe la coadă. Modestia asta exagerată a femeilor trebuie să fie depășită. Ele trebuie să se promoveze singure și să fie o solidaritate între ele.

Pe de altă parte, cred că nu trebuie să facem această promovare artificială a femeilor. Fiecare om este bun acolo unde este el. Important e ca primarul să-și facă treaba, indiferent că e bărbat sau femeie. Pe noi ne interesează altceva, să fie bine în țară. Că e condusă de Ion sau Ioana contează mai puțin. Iar dacă aleg între doi lucrători buni, îl aleg pe cel mai bun, indiferent de gen.

— ***Cât de important este pentru un vicepreședinte de raion să fie membru de partid?***

— Atunci când partidul vine cu anumite programe, din experiența acumulată în cadrul administrației publice locale, îți dai seama cât de pragmatice și logice sunt programele date și contribui la stabilirea priorităților care se potrivesc realităților. În al doilea rând, realizezi ceea ce ți-ai propus ca program în fața alegătorilor. Situația se poate complica atunci când organizația de partid și membrii ei mai au încă vechea mentalitate că „mă duc la raion, pentru că este omul nostru acolo și el

va rezolva problema”. Și atunci e complicat, pentru că ai vrea să-l ajuți, dar în același timp nu trebuie să-ți încalci atribuțiile. Întâlnirile cu membrii organizației de partid au loc după orele de lucru sau în zile de odihnă, când, în măsura posibilităților, le sugerezi căile de rezolvare a problemelor. Trebuie să ținem cont și de Consiliul raional care e format din consilieri de toate culorile și atunci fiecare din ei știe foarte bine că ce promovezi în consiliu trebuie să fie de interes raional, nu de interesul unui singur partid. În contextul dat, aș mai adăuga faptul că atât președintele raionului, cât și noi, vicepreședinții, lucrăm foarte bine în echipă și nu ne-am ciocnit vreodată din cauza apartenenței politice. Facem de fapt ceea ce normal să fie. Venim aici aleși, delegați de anumite partide, dar lucrăm pentru toți cetățenii.

— ***Revenind la educație, cum de reușiți să fiți și vicepreședinte de raion, și profesor de liceu?***

— Conform legii, funcționarul public are dreptul la activitate didactică de 6 ore. În două zile lucrătoare, eu am dreptul să mă aflu trei ore într-o instituție de învățământ, unde am activitate didactică. Pentru mine, organizarea unei ore nu mai este o problemă datorită experienței pe care o am. Din toate lucrurile pe care le-am făcut în viața asta, cel mai mult mi-a plăcut să fiu cu elevii. Ne înțelegem foarte bine, noi mai mult colaborăm - eu îi îndemn, îi încurajez să citească, iar ei fac deja singuri multe lucruri. Niciodată nu am avut

tineri care nu au reușit, elevii mei toți reușesc. Vă spun sincer. Și dau examenele de bacalaureat, indiferent dacă sunt supravegheați de camere de luat vederi sau nu. Și ne întâlnim nu doar la orele de liceu, discut cu ei online și, dacă au nevoie de ajutor, le ofer consultații și în afara orelor.

— ***Având atâtea sarcini la Consiliul Raional, la liceu, ieșiri în teritoriu, ce vă dă puteri să începeți o nouă zi de muncă?***

— Familia. Dacă vrei ca nepoții și copiii tăi să poată ține ritmul vieții, ei trebuie să vadă că părinții și bunicii lor fac lucrul acesta. Niciodată copiii nu vor să aibă părinți ratați. Dacă îți iubești cu adevărat copiii și familia, înseamnă că trebuie să lucrezi. În al doilea rând, trebuie să-ți placă foarte mult ceea ce faci.

Articol elaborat în cadrul proiectului „Sensibilizarea opiniei publice privind echilibrul de gen în spațiul politic și de afaceri”, implementat de IDIS „Viitorul”, cu suportul proiectului „Susținerea Instituțiilor Naționale pentru Protecția și Promovarea Drepturilor Omului (INPPDO), conform recomandărilor Comitetelor Convențiilor ONU și Revizuirii Periodice Universale (UPR)”, implementat de PNUD Moldova și Oficiul Înaltului Comisar ONU pentru Drepturile Omului (OHCHR)”.

Text: Ion MACOVEI, ziarul „Timpul”

Foto: Ramin Mazur



• **Comunitățile locale, regatul femeilor: RM, lider regional privind reprezentativitatea femeilor în funcția de primar!**

Un studiu efectuat recent de către Rețeaua Asociațiilor Autorităților Locale din Sud-estul Europei (NALAS), membru al căreia este și CALM, scoate în evidență o realitate salutară - Republica Moldova este lider regional la capitolul "femei în funcție de primar".

Din 898 de primari din Republica Moldova 184 sunt femei - membre ale Rețelei Femeilor din cadrul CALM, iar 714 sunt bărbați. Un calcul simplu ne demonstrează că rata femeilor primar este de 20,49%, în timp ce datele din Sud-Estul Europei constituie doar 6,5%. Pe locul doi se clasează Bulgaria, cu 13,21%, iar pe treapta a treia s-a poziționat Albania, cu 13,11%. Ultimul clasat este Federația Bosnia și Herțegovina, cu 2,5%. România ocupă poziția a 10-a, din cele 13 țări participante la sondaj, cu o rată de 3,64%, adică doar 116 femei primar din totalul de 3188 primari.

Ținem să menționăm faptul că, față de sondajul regional efectuat cu 4 ani în urmă, Republica Moldova și-a îmbunătățit indicatorii de la 18% femei primar după alegerile locale din 2011 la 20,49% după alegerile locale din 2014. În schimb, în Sud-estul Europei, media per regiune a descrescut de la 8,74% femei primar la 6,5%.

<http://calm.md>



Dacă femeile nu vor fi implicate în procesul decizional și în elaborarea politicilor la toate nivelele de guvernare, schimbările în societate vor fi minime

Declarația mondială cu privire la Guvernarea Locală din 1998

• **Forumul public național "Parteneriat pentru o Moldova Inclusivă și Prosperă: Femeia Contează", la ediția a 3-a**

Forumului public național "Parteneriat pentru o Moldova Inclusivă și Prosperă: Femeia Contează", ediția a III-a, va desfășura în acest an 9 grupuri tematice unde se vor dezbate subiecte de interes comun, cum ar fi: accesibilitatea instituțiilor de stat pentru persoanele cu necesități speciale; recunoaștere studiilor și calificărilor obținute în afara țării de către femeile migrante; integrarea socială a copiilor femeilor migrante; schimbarea abordării față de concediul de îngrijire a copiilor pentru femeile din Republica Moldova; accesul femeilor la finanțare pentru dezvoltarea afacerilor; politici de facilitare a dezvoltării antreprenoriatului social.

Forumul este o activitate a Platformei Comune de Dialog a Doamnelor Deputate din Parlamentul Republicii Moldova și reprezentanții societății civile, organizat cu susținerea Agenției Națiunilor Unite pentru Femei în Moldova (UN Women).

<http://www.parlament.md>

• **Mesajul Secretarului General Ban Ki-Moon, adresat cu ocazia zilei internaționale a femeilor:**

"Fiind un băiat care a crescut în Coreea postbelică, îmi amintesc că am întrebat despre o tradiție pe care am observat-o: femeile care mergeau să nască se descălțau la prag, iar apoi priveau în urmă cu frică. "Se întreabă dacă vor mai putea să se încălze din nou", mi-a explicat mama.

Chiar și la mai mult de jumătate de secol, amintirile continuă să mă bântuie. În regiuni sărace ale lumii contemporane, femeile încă mai riscă să moară în procesul de a da viață. Mortalitatea maternă este una din multiplele pericole care pot fi prevenite. Mult prea des, bebelușii de gen feminin sunt supuși unor mutilări genitale. Fetele sunt atacate în drum spre școală. Corpurile femeilor sunt folosite ca câmpuri de luptă în războaie. Vădulele sunt evitate și sortite sărăciei.

Unicul mod prin care putem aborda aceste probleme este de a abilita femeile în calitate de agenți ai schimbării.

În această Zi Internațională a Femeilor, rămân indignat de negarea drepturilor femeilor și ale fetelor,

însă devin mai încrezător datorită oamenilor de pretutindeni, care acționează cu o convingere fermă că abilitarea femeilor aduce progresul în societate. Lăsați-ne să alocăm fonduri solide, să promovăm sensibilizări curajoase și voință politică de neclintit pentru a realiza egalitatea de gen în întreaga lume. Nu există o altă investiție mai importantă în viitorul nostru comun”.

- **Afaceri creative la feminin! La Chișinău s-a desfășurat cea de-a doua ediție a atelierului „Creative Women”**

În ajun de 8 martie, peste 70 de femei din Republica Moldova au avut ocazia să descopere secretele unei afaceri creative. Atelierul „Creative Women” este o platformă eficientă de comunicare și schimb de experiență în domeniul antreprenoriatului, organizat de GEN Moldova, în parteneriat cu „Fundatia Friedrich Naumann”. Cu această ocazie, la Chișinău au venit adevărați meșteri din România, Ucraina și Spania.

Marina Bortă a inițiat acum trei ani o afacere de crearea a bijuteriilor hand made din cristale și așa zisa ”sticlă Cehia”. Femeia recunoaște că deși nu e simplu să lansezi și să menții o afacere în Republica Moldova, acest lucru nu este și imposibil.

De aceeași părere este și Angela Beregoi, care de opt ani oferă servicii de calitate pentru copiii, care necesită multă creativitate și inspirație.

<http://www.realitatea.md>



- **Primele femei pilot în Arabia Saudită**

Zbor istoric pentru un echipaj de femei-pilot din regatul Brunei în Arabia Saudită, țara unde femeile nu au voie nici măcar să conducă mașina. Trei membre ale companiei aeriene Royal Brunei Airlines au făcut istorie

fiind primul echipa de femei-pilot care aterizează în Arabia Saudită, locul unde femeile au puține libertăți. Femeile au condus un Boeing 787 Dreamliner de la Brunei până în localitatea saudită Jeddah. Ziua aleasă pentru acest zbor a fost chiar ziua în care regatul Brunei își celebrează independența.

Cu toate că femeile din Arabia Saudită nu au voie să obțină permis de conducere, anul trecut regele Abdullah a făcut un pas important în sensul emancipării femeilor: li s-a permis să participe la alegeri. Au fost 978 de femei-candidat, între 5.900 de bărbați.

<http://www.bbc.com>

- **Femeile din Moldova ar putea fi reprezentate în organele de conducere în proporție de 40 la sută**

În prezent, în Parlament, femeile sunt prezente în proporție de 20%, în condițiile în care 52% din populația țării sunt femei. Problema accesului femeilor în politică a fost abordată în cadrul Clubului de presă cu tema: „Femeile în politică – de ce batem pasul pe loc timp de 10 ani”. Evenimentul a avut loc marți, 29 martie, fiind organizat de către Centrul pentru Jurnalism Independent (CJI) și Programul ONU ”Femeile în politică”.

Potrivit Lilianei Palihovici, vicepreședinta Parlamentului, pentru lectura a doua a proiectului de lege privind egalitatea de gen, Comisia parlamentară pentru drepturile omului a acceptat cota de 40% de reprezentare a femeilor în organele de conducere.

În ultimii 20 de ani, numărul femeilor în organele legislative ale țărilor europene a crescut de la 11% la 22%.

Amintim că proiectul de lege privind asigurarea egalității de gen a fost aprobat în prima lectură de către Parlament în vara anului 2014, iar pentru a intra în vigoare, aleșii poporului urmează să îl aprobe și în lectura a doua, eventual, în una din săptămânile următoare. Între altele, proiectul mai prevede interzicerea publicității sexiste, oferirea concediului paternal și modificarea Legii presei, prin care publicațiile periodice și agențiile de presă vor fi obligate să utilizeze un limbaj corect și nediscriminatoriu. În context, experții au menționat importanța instituțiilor de presă în promovarea nediscriminării.

IDIS „Viitorul” reprezintă o instituție de cercetare, instruire și inițiativă publică, care activează pe o serie de domenii legate de: analiză economică, guvernare, cercetare politică, planificare strategică și management al cunoștințelor. IDIS activează în calitate de platformă comună care reunește tineri intelectuali, preocupați de succesul tranziției spre economia de piață și societatea deschisă în Republica Moldova.

Institutul pentru Dezvoltare și Inițiative Sociale (IDIS) „Viitorul” este succesorul de drept al Fundației Viitorul, și păstrează în linii mari tradițiile, obiectivele și principiile de acțiune ale fundației, printre care se numără: formarea de instituții democratice și dezvoltarea unui spirit de responsabilitate efectivă printre oamenii politici, funcționari publici și cetățenii țării noastre, consolidarea societății civile și spiritului critic, promovarea libertăților și valorilor unei societăți deschise, modernizate și pro-europene.



Pentru mai multe informații asupra acestei publicații ori asupra abonamentului de recepționare a publicațiilor editate de către IDIS, vă rugăm să contactați direct Serviciul de Presă și Comunicare Publică al IDIS „Viitorul”. Persoana de contact: Diana Lungu - diana.lungu@viitorul.org

Orice utilizare a textului din buletin trebuie să conțină referințe la IDIS „Viitorul”.