

Limbajul sexist va fi sancționat

Publicitatea sexistă va fi sancționată, listele electorale care nu vor respecta cota de 40% a ambelor sexe nu vor fi înregistrate de Comisia Electorală Centrală, iar tații au dreptul la concediu paternal de 14 zile. Acestea sunt câteva prevederi din [Legea nr. 71 din 14.04.2016 pentru modificarea și completarea unor acte legislative](#). Modificările au fost prezentate în cadrul mesei rotunde „Echilibrul de gen și mass-media: legislație, practici și inovații”, organizată de Asociația Presei Independente, joi, 7 iulie.

Codul audiovizualului a fost completat cu definițiile de publicitate sexistă și stereotip sexist. Se interzice utilizarea limbajului sexist și a imaginilor violente și degradante ale femeilor și bărbaților. Publicarea oricăror materiale și informații cu caracter sexist, precum și utilizarea limbajului sexist vor fi sancționate conform Codului Contravențional în modul următor: cu 30-150 unități convenționale persoanele fizice, 200-400 unități

convenționale persoanele cu funcții de conducere și 400-500 unități convenționale persoanele juridice. Amintim că o unitate convențională este echivalentă cu 50 de lei.

De asemenea, au fost introduse prevederi cu referire la cota 40%. Astfel, listele candidaților electorali care nu vor respecta cota de 40% a ambelor sexe, nu vor fi înregistrate de organul electoral. O prevedere similară a fost adoptată și pentru Guvern și Consiliul Coordonator al Audiovizualului, care sunt obligate să asigure cota de 40% a ambelor sexe în componența instituțiilor.

O altă prevedere inclusă în Legea nr 71 se referă la concediul paternal. Acesta poate fi acordat doar tatălui, în primele 56 de zile de la nașterea copilului, dar numai pentru o perioadă de două săptămâni și va fi achitat din fondul Casei Naționale de Asigurări Sociale.

Sursa: Asociația Presei Independente



Foto: www.theweemarketingagency.com

Valentina Stratan:

„Localitățile conduse de femei se dezvoltă cu succes”

Deputata Valentina Stratan povestește într-un interviu despre implicarea femeilor în politică, adoptarea cotei de 40% pentru ambele genuri, interzicerea publicității sexiste și alte aspecte relevante.

Subiectul privind femeile în funcții de decizie este unul sensibil, discutat de mulți ani. Oricât de multe probleme am avea la acest capitolul, putem constata că avem și schimbări. Pe parcursul anilor, numărul femeilor a crescut și în Parlament, și în Guvern, și în structurile centrale și locale. Toate programele de susținere din partea finanțatorilor străini, ne-au încurajat pe noi femeile să fim mai încredute în forțele proprii, să fim mai implicate în viața politică. Mă bucur să constat că în localitățile administrate de femei, lucrurile merg bine și mă bucur când văd că și bărbații acceptă femeile ca parteneri. Noi nu ne-am revendicat niște drepturi deosebite. Dorința noastră de a ne afla în funcții de decizie se datorează dorinței de a schimba lucrurile spre bine. Nu este un moft de a fi la putere, studiile au demonstrat că nivelul de dezvoltare economică al unei țări este mult mai înalt acolo unde femeile se află la conducere.

Cu suportul societății civile am reușit în parlament să introducem cota de 40% pentru ambele genuri. Iar partidele politice, când își vor elabora listele electorale trebuie să țină cont ca în listă să figureze nu mai puțin de 40% femei sau bărbați. Sigur, ne-am fi dorit să stipulăm și locurile femeilor pe listă pentru că de multe ori, deși pe listă figurează multe femei, acestea se regăsesc la finalul listei. Mai avem multe de făcut, iar partenerii străini continuă să investească în diverse proiecte și programe de pregătire a femeilor pentru a se implica mai activ în politică.

Există și multe proiecte legate de antreprenoriat. Am adoptat recent mai multe pachete de legi, inclusiv această cotă de 40% pentru a crește responsabilizarea Guvernului și a Parlamentului să includă mai multe femei. Observăm că se schimbă și mentalitatea societății. Nu mai au așa reticență mare în a vota



Foto: www.sbok.md

femeile. S-a mai votat în acel pachet și interzicerea publicității sexiste. Avem mari probleme aici și orașul e împânzit cu panouri cu imagini sexiste. S-a discutat mulți ani despre interzicerea publicității sexiste și acum, în sfârșit, a fost votată această prevedere.

Acest material a fost difuzat de Moldova 1, la emisiunea Accente Economice în cadrul proiectului „Sensibilizarea opiniei publice privind echilibrul de gen în spațiul politic și de afaceri”, implementat de IDIS „Viitorul”, cu suportul proiectului „Susținerea Instituțiilor Naționale pentru Protecția și Promovarea Drepturilor Omului (INPPDO), conform recomandărilor Comitetelor Convențiilor ONU și Revizuirii Periodice Universale (UPR)”. Proiectul este finanțat de Ministerul Afacerilor Externe din Norvegia, co-finanțat și implementat de PNUD Moldova și Oficiul Înaltului Comisar ONU pentru Drepturile Omului (OHCHR). Opiniile exprimate în această publicație aparțin autorilor și nu reflectă neapărat punctul de vedere al Ministerului Afacerilor Externe al Norvegiei, al Programului Națiunilor Unite pentru Dezvoltare și al Oficiului Înaltului Comisar ONU pentru Drepturile Omului.

Femeile generației Y sunt cele mai încrezătoare și ambițioase din toate timpurile

Femeile Generației Y sau Millennials, persoane născute între 1980 și 1995, sunt cele mai încrezătoare și ambițioase dintre toate generațiile de femei până în prezent, arată un studiu PwC, companie de audit și consultanță financiară.

Raportul - The female millennial: A new era of talent – dezvăluie faptul că femeile Generației Y sunt mult mai încrezătoare în faptul că pot ajunge într-o poziție de top management în cadrul companiei în care lucrează în acest moment, în special cele care se află la început de carieră (49%).

Femeile Generației Y consideră că una dintre cele mai atractive caracteristici ale unui angajator sunt oportunitățile de avansare în carieră pe care le oferă (53%) - ceea ce le face pe acestea să fie mai încrezătoare în cariera lor și mai ambițioase decât toate generațiile precedente.

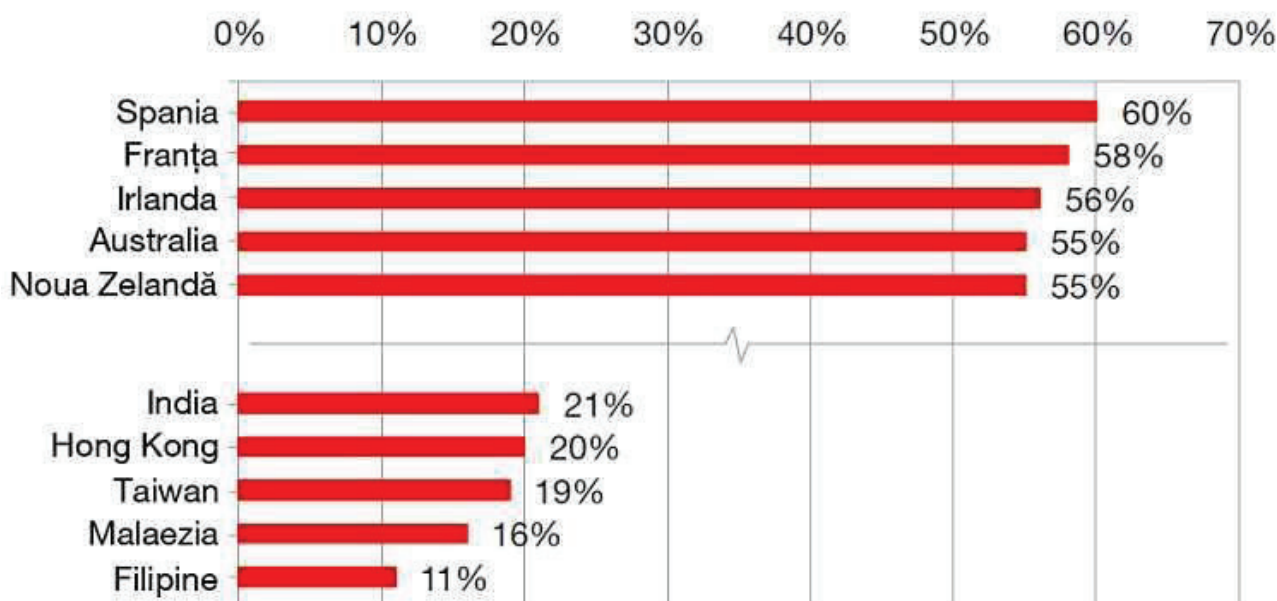
Unde trăiesc cele mai încrezătoare femei din lume

Cele mai încrezătoare femei ale Generației Y sunt în Brazilia (76%), India (76%) și Portugalia (68%), în timp ce femeile din Japonia (11%), Kazahstan (18%) și Germania (19%) se află la polul opus. 86% dintre femeile care au o relație fac parte dintr-un cuplu în care ambii parteneri au o carieră, iar 42% au salarii egale cu cele ale partenerilor lor, iar aproape un sfert (24%) câștigă mai mult decât ei.

Când vine vorba de diversitate, 86% dintre femeile Generației Y caută angajatori cu referințe pozitive dovedite în ceea ce privește diversitatea, egalitatea de șanse și incluziunea. Deși, ele recunosc că acești angajatori vorbesc despre diversitate, 71% dintre femei nu consideră că există cu adevărat egalitate de șanse pentru toți.

Sursa: <http://www.wall-street.ro>

Angajatorii favorizează bărbații în privința promovărilor (procentul de femei care sunt de acord cu această afirmație)



©2015 PricewaterhouseCoopers. All rights reserved.



200 de primare din R. Moldova sunt decise să promoveze egalitatea de șanse pentru femei și bărbați în toate domeniile vieții

Peste 200 de primare și primari din toată țara au participat la o conferință a Rețelei Femeilor din cadrul Congresului Autorităților Locale din Moldova (CALM) unde au fost discutate provocările femeilor pentru a accede în politică, rolul lor în procesul decizional la nivel local și național, dar și statutul și planul de acțiuni a Rețelei Femeilor CALM pentru următorii doi ani.

Ulziisuren Jamsran, reprezentanta de țară a UN Women în Moldova (Entitatea Națiunilor Unite pentru Egalitate de Gen și Abilitarea Femeilor), a declarat că „acum cinci ani, Rețeaua Femeilor din cadrul CALM era doar o idee, iar astăzi servește drept platformă unică pentru liderele comunităților din Moldova”.

De altfel, 20 femei primare au primit distincții pentru efortul lor deosebit în dezvoltarea comunităților din punct de vedere economic, social, dar și cultural, iar alte 90 de femei primare la primul mandat au fost primite solemn în familia CALM.

Totuși, Alina Radu, directoarea săptămânalului „Ziarul de Gardă”, a vorbit despre modul în care sunt portretizate femeile primare, și nu doar, în presă, și a

încurajat participantele să-și facă vocea auzită în mass-media din Moldova.

În ultima sesiune a evenimentului, a fost prezentat raportul de activitate al Rețelei Femeilor CALM pe o perioadă de 4 ani și au fost alese organele de conducere ale acesteia. Mai mult, a fost ales un nou consiliu coordonator, dar și o nouă președintă a Rețelei Femeilor CALM, care de azi înainte va fi Larisa Voloh, primara s. Palanca, r. Ștefan Vodă. „Vă mulțumesc pentru votul dvs. de încredere, mă simt onorată. Sper să fac față tuturor responsabilităților care vor apărea odată cu noua funcție”, a menționat Larisa Voloh. Totodată, Nina Costiuc a devenit președinta de onoare a Rețelei.

Evenimentul a fost încununat de adoptarea Declarației Rețelei Femeilor din cadrul CALM, prin care femeile primare din toată țara își exprimă convingerea că, la nivel local, va fi înțeles că soluționarea problemelor în interesul femeilor înseamnă soluționarea problemelor în interesul societății. Iar pentru aceasta sunt decise să promoveze egalitatea de șanse pentru femei și bărbați în toate domeniile vieții – politic, economic și social.

Sursa: <http://md.one.un.org>

Retrospectivă



- **Votat de Parlament! Polițistele de frontieră, angajatele SPCSE și DIP vor beneficia de indemnizații mai mari la ieșirea în concediu de maternitate**

Femeile angajate în cadrul Poliției de Frontieră, Serviciului Protecției Civile și Situațiilor Excepționale, Departamentului instituțiilor penitenciare vor primi la ieșirea în concediul de maternitate și concediul pentru îngrijirea copilului până la 3 ani, o indemnizație în mărimea salariului mediu primit în ultimele 12 luni. Totodată, soțiile aflate la întreținerea colaboratorilor acestor instituții vor beneficia de o indemnizație în mărimea venitului mediu lunar al soțului. O decizie în acest sens a fost aprobată de Parlamentul, cu votul a 87 de deputați prezenți în sală.

Proiectul de lege „vine să excludă din legislația națională o inegalitate care discriminează femeile care dețin funcții cu statut special și muncesc în Poliția de Frontieră, Serviciul Protecției Civile și Situațiilor Excepționale, Departamentul instituțiilor penitenciare și care fiind prin legi speciale asigurate de stat la plecarea în concediu pentru îngrijirea copilului până la 3 ani, primesc o indemnizație pentru creșterea copilului, în mărime de 400 lei, la fel ca și mamele neasigurate”.

„La fel este și situația bărbaților, funcționari cu statut special, care având soții la întreținere, în concediile când acestea pleacă în concediu de maternitate, nu beneficiază de plata indemnizației de maternitate recurgând la adresarea în instanța de judecată, după care Casa Națională de Asigurări sociale este obligată să plătească aceste indemnizații. Toate acestea influențează negativ asupra nivelului de trai a tinerilor familii și a creșterii noii generații”, se arată în nota informativă a proiectului, citată de Realitatea.md.

Astfel, Parlamentul a adoptat unele modificări la Legea cu privire la sistemul penitenciar și Legea Serviciului Protecției Civile și Situațiilor Excepționale. Îndemnizațiile vor fi achitate la locul de serviciu, din bugetul de stat. Conform informațiilor deținute de instituțiile respective, numărul de femei angajate în aceste instituții este circa 1.700, iar costul proiectului va fi de 7 milioane lei pe an.

Sursa: <http://bani.md>

- **World Economic Forum: Cele mai importante poziții în lume ar putea fi deținute de femei**

Funcția de prim-ministru în Marea Britanie o va deține o femeie – Theresa May. Hillary Clinton este favorita la funcția de Președintă a SUA. Christiana Figueres e una din femeile nominalizate pentru următorul mandat de Secretar General al ONU. În Parlamentul din Rwanda, 64% sunt femei, în Bolivia, 53%. Africa este în topul țărilor cu cele mai multe femei în Parlament. America de Sud și țările nordice, de asemenea, sunt în topul listei. SUA și Marea Britanie nu se pot lăuda cu asemenea rezultate încă. În Parlamentul englez doar 29% de mandate sunt deținute de femei, iar în Congresul american doar 20%.

În R. Moldova, prevederile Legii nr 71 din aprilie 2016, aduc pe liste cota de 40% pentru ambele sexe, altfel, CEC nu va înregistra listele candidaților electorali, dar asta nu asigură faptul că femeilor le vor reveni funcții de conducere sau poziții în topul listei.

- **NATO condus de femei-ministre și de regine**

Șapte femei conduc ministerele Apărării printre cele 28 de state-membre ale NATO. Totodată, patru dintre șefii de state din cadrul NATO sunt femei și 3 femei conduc Guvernele din cadrul statelor blocului Nord-Atlantic. Islanda este reprezentată de cele mai multe femei de top în această structură, având în fruntea Ministerului Apărării, a Ministerului de Externe, dar și în misiunea de reprezentant permanent la NATO câte o femeie. Fiecare dintre cele 28 state-membre NATO are un reprezentant permanent la Cartierul General de la Bruxelles, care face parte din Consiliul NATO. Trei state sunt reprezentate de femei: Canada, Islanda și Olanda.

De asemenea, Consiliul NATO întrunește uneori, în cadrul evenimentelor speciale, șefii de state, șefii de guverne sau miniștrii Apărării din cadrul celor 28 de state. Toate aceste structuri au câteva femei în frunte, cele mai multe fiind în fruntea ministerelor Apărării – 7, în timp ce șefe de state-membre NATO sunt 4, iar ministre de Externe – doar 2 din 28.

Astfel, printre șefii de state care intră în componența NATO, 5 state sunt conduse de 4 femei, două dintre care sunt regine. Canada și Marea Britanie sunt conduse de către Regina Elisabeta a II-a, iar Danemarca – de Regina Margareta a II-a. Totodată, Croația și Lituania sunt de asemenea conduse de femei.

Și la șefia Guvernelor statelor-membre NATO sunt puține femei, dar remarcabile. Angela Merkel, reprezintă Guvernele NATO alături de Erna Solberg, șefa Guvernului Norvegian și Beata Szydło, șefa executivului polonez.

Delegația miniștrilor Apărării statelor-membre are cea mai extinsă listă de femei: șapte femei conduc ministerele de forță din Albania, Germania, Islanda, Italia, Olanda, Norvegia și Slovenia.

Astfel, Islanda este reprezentată tocmai de 3 femei în Consiliul NATO, Germania, Olanda și Norvegia – de cte 2 femei, în timp ce 14 state-membre nu au nicio femeie în fruntea Statului, a Guvernului, a Ministerului de externe, a Ministerului Apărării sau în fruntea misiunii permanente pe lângă NATO.

Sursa: <http://www.zdg.md>

- **40 de fete din toată țara vor participa la a doua ediție a taberei de vară GirlsGoIT**

40 de fete din 10 regiuni ale țării vor beneficia de mentorat în domeniul IT în cadrul ediției a doua a taberei de vară GirlsGoIT, ce se va desfășura în perioada 23-31 iulie. Pe parcursul celor 9 zile, participantele vor participa la traininguri specializate la care își vor dezvolta abilitățile IT și în același timp își vor cultiva deprinderile necesare pentru a putea preda la un nivel începător cele învățate.

Pe perioada programului, fetele vor dezvolta aplicații web adresate unor problematici din comunitățile locale pe care vor avea șansa să le prezinte la finele Taberei de Vară și aspecte ce țin de promovarea standardelor CoE în domeniul drepturilor omului și Internetului.

Un alt premiu anunțat pentru eveniment vine din partea Anastasia Miron (co-fondatoare TEKEDU), stabilită în Statele Unite ale Americii, antreprenoare. Ea va oferi suma de în de 300 USD pentru echipa care va demonstra cele mai bune rezultate evaluate pe parcursul Taberei de Vară. .

GirlsGoIT este o inițiativă comună a TEKEDU, a UN Women Moldova, a Centrului de Guvernană Electronică, a Novateca și a Asociației Naționale a Companiilor Private din Sectorul TIC (ATIC). Programul are drept scop stimularea capacității de antreprenoriat și inovare în Republica Moldova prin abilitarea tinerelor cu competențe digitale și IT.

Sursa: <http://diez.md>

IDIS „Viitorul” reprezintă o instituție de cercetare, instruire și inițiativă publică, care activează pe o serie de domenii legate de: analiză economică, guvernare, cercetare politică, planificare strategică și management al cunoștințelor. IDIS activează în calitate de platformă comună care reunește tineri intelectuali, preocupați de succesul tranziției spre economia de piață și societatea deschisă în Republica Moldova.

Institutul pentru Dezvoltare și Inițiative Sociale (IDIS) „Viitorul” este succesorul de drept al Fundației Viitorul, și păstrează în linii mari tradițiile, obiectivele și principiile de acțiune ale fundației, printre care se numără: formarea de instituții democratice și dezvoltarea unui spirit de responsabilitate efectivă printre oamenii politici, funcționari publici și cetățenii țării noastre, consolidarea societății civile și spiritului critic, promovarea libertăților și valorilor unei societăți deschise, modernizate și pro-europene.



Pentru mai multe informații asupra acestei publicații ori asupra abonamentului de recepționare a publicațiilor editate de către IDIS, vă rugăm să contactați IDIS „Viitorul”.

ADRESA DE CONTACT:

Institutul pentru Dezvoltare și Inițiative Sociale (IDIS) „Viitorul”

Chișinău, Iacob Hîncu 10/1, 2004, Republica Moldova

Telefon: (373-22) 21 09 32

Fax: (373-22) 24 57 14

E-mail: office@viitorul.org

Web: www.viitorul.org

Orice utilizare a textului din buletin trebuie să conțină referințe la IDIS „Viitorul”.